

# Алгоритм действий работодателя

для вакцинации  
не менее 60% сотрудников



# Постановление

18 июня 2021 года вышло постановление Главного государственного санитарного врача по Тверской области **об обязательной вакцинации.**



Привиться должны **не менее 60% коллектива компаний** из тех сфер, в которых сотрудники чаще всего взаимодействуют с клиентами и покупателями:



торговля



общественное питание



гостиничные услуги



многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг



транспорт общего пользования, такси



образование, здравоохранение, социальная защита и социальное обслуживание



жилищно-коммунальное хозяйство и энергетика



театры, кинотеатры, концертные залы, спортивные объекты

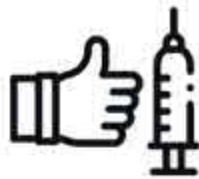
***Вакцинация - это единственный способ избежать локдауна.***

# Как пройти вакцинацию



## 1-ый компонент

до 18 июля



## 2-ый компонент

до 18 августа

В Тверской области работает более 50 прививочных кабинетов. Вакцинация проводится по предварительной записи и без неё.

### Записаться можно:

- по единому номеру **122**
- через сайт единого портала госуслуг ***gosuslugi.ru***
- через сайт электронной регистратуры ***medregtver.ru***
- по телефонам медицинских учреждений



### Больше 20 сотрудников?

Организуйте выездную вакцинацию. Для этого позвоните по указанному на сайте телефону в ближайшее к вам медицинское учреждение.

Адреса и телефоны пунктов вакцинации размещены на главной странице сайта Министерства здравоохранения:  
***Минздрав.Тверская область.рф***



# Алгоритм действий руководителя

1

издать приказ или локальный правовой акт о проведение профилактической вакцинации на предприятии

2

выбрать медицинский центр на сайте *Минздрав.Тверская область.рф*

3

позвонить по указанному номеру **для проведения организованной вакцинации сотрудников**

4

1 раз в неделю необходимо заполнять **COVID-паспорт предприятия** с информацией о вакцинации сотрудника, ФИО, СНИЛС, дате рождения.

До 19 июля необходимо обеспечить заполнение единой формы COVID-паспорта **в бумажном виде**.

с 26 июля 2021 года обеспечить дальнейшее ведение COVID-паспорта в бумажном виде или заполнение COVID-паспорта в электронном виде с использованием личного кабинета организации, индивидуального предпринимателя в федеральной государственной информационной системе **«Единый портал государственных и муниципальных услуг»** и еженедельно актуализировать.

COVID-паспорт предъявляется работникам Управления Роспотребнадзора по Тверской области и Министерства Тверской области по обеспечению контрольных функций при проведении проверок.

Организация несёт ответственность за достоверность сведений вносимых в COVID-паспорт в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Часто задаваемые вопросы

## 1. Обязан ли работодатель организовать вакцинацию от COVID-19 работников, сотрудников, входящих в перечень сфер, утвержденных Постановлением?

Да. Согласно требованиям федерального законодательства работодатели в период эпидемиологического неблагополучия обязаны организовать проведение вакцинации работников от COVID-19 в сроки, установленные Главным государственным санитарным врачом по Тверской области.

В соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Федеральный закон № 52-ФЗ), ст. 10 Федерального Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее – Федеральный закон № 157-ФЗ), п. 18.3 СП 3.1/3.2.3 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней», приказом Минздрава России от 21.03.2014 № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» Главным государственным санитарным врачом по Тверской области принято постановление от 18.06.2021 № 1, предусматривающее проведение обязательной вакцинации отдельных групп населения по эпидемическим показаниям.

Статьи 10, 11 Федерального закона № 52-ФЗ обязывают граждан и работодателей выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц.

Кроме того, работодатели обязаны проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия. К таким мероприятиям относятся, в том числе и профилактические прививки, проводимые в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний (п. 2 ст. 25, п. п. 1 и 3 ст. 29, ст. 35 Федерального закона № 52-ФЗ). Согласно приказу Минздрава России от 21.03.2014 № 125н (в редакции от 03.02.2021) прививки от COVID-19 включены в календарь профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям.

## **2. В постановлении указана цифра 60% вакцинированных от общей численности сотрудников. Кто имеется в виду – только вакцинированные? Или в этих 60% также учитываются лица, имеющие медицинский отвод от прививки и ранее переболевшие COVID-19 с наличием антител?**

В 60% учитываются только работники (сотрудники), получившие вакцинацию.

## **3. Какие основания предусмотрены законодательством для отстранения от работы сотрудника, отказавшегося от проведения профилактической прививки от COVID-19?**

Согласно Письму Роспотребнадзора от 01.03.2021 № 02/3835-2021-32 при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить

мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (ст. 51 Федерального закона № 52-ФЗ, ст. 10 Федерального закона № 157-ФЗ). И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

На основании вышеизложенного, работодатель обязан отстранить от работы работника (сотрудника) выразившего отказ от проведения профилактической прививки от COVID-19 (иммунизации) при отсутствии медицинских противопоказаний.

В остальной части вопрос относится к компетенции Государственной инспекции труда в Тверской области.

#### **4. Сотрудники, работающие удаленно (дистанционно) и самозанятые, привлеченные на основании договоров, включаются в общий штат при определении процента вакцинированных?**

Да, включаются.

#### **5. Какие санкции ожидают работодателя, в случае несоблюдения требования о количестве вакцинированных сотрудников и (или) не предоставления отчета о вакцинации сотрудников?**

Несоблюдение работодателями требований о количестве вакцинированных сотрудников и (или) не предоставление отчета о вакцинации сотрудников является нарушением законодательства в

области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, за которое предусмотрена ответственность по части 2 и 3 статьи 6.3 КоАП РФ. Данная статья предусматривает административную ответственность в виде штрафа или в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

## **6. На основании каких требований будет осуществляться отнесение сферы деятельности юридического лица к перечисленным в пункте 1 постановления, в частности – торговля (ОКВЭД/ОКОНХ, иные критерии)?**

В постановлении Главного государственного санитарного врача по Тверской области указаны категории лиц, которые по сфере своей деятельности имеют высокий уровень эпидемиологических контактов и участвуют в цепочке передачи вирусов, а также по фактическому виду осуществляемой деятельности.

## **7. Где хранить ковид-паспорт, в головном офисе или в каждом отдельном подразделении, торговой точке?**

Паспорт должен быть один на организацию, но находиться во всех точках. При этом в графе по среднесписочной численности указываются все трудоустроенные сотрудники, независимо от того, что они могут работать на неполной ставке.

## **8. Как будет осуществляться контроль за исполнением работодателями постановления Главного государственного санитарного врача по Тверской области от 18.06.2021 № 1?**



Управление Роспотребнадзора по Тверской области, Министерство Тверской области по осуществлению контрольных функций и иные исполнительные органы государственной власти будут проводить контроль в соответствии с законодательством РФ.

## **9. Кому положен медицинский отвод, то есть кто из работников не подлежит обязательной вакцинации?**

Противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) определены документами, перечисленными в п. 3 постановления Главного государственного санитарного врача по Тверской области.

Для получения более подробной информации Вы можете обратиться в Министерство здравоохранения Тверской области.

В настоящее время имеющиеся тест-системы для ИФА имеют разные единицы измерения и не сопоставимы с точки зрения их результатов. На текущий момент отсутствуют методические указания по оценке результатов ИФА-тестирования для принятия решения по вакцинации.

В перечне противопоказаний наличие иммуноглобулинов G не значится.

## **10. Что делать, если работник уклоняется или отказывается от оформления письменного отказа от профилактической прививки?**

В случае уклонения работника (сотрудника) от оформления письменного отказа от проведения прививки работодателю необходимо зафиксировать этот факт, составив в письменной форме соответствующий акт.

За неотстранение сотрудника от работы предусмотрена ответственность по части 2 и 3 статьи 6.3 КоАП РФ. Данная статья предусматривает административную ответственность в виде штрафа или в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

## **11. Можно ли работать без масок и перчаток тем, кто привит или имеет справку с антителами?**

Нет. Использование масок и перчаток является обязательным для всех граждан, в том числе, сделавших прививку.

Так, имеющий иммунитет человек после контакта с заболевшим кратковременно может быть носителем инфекции и инфицировать окружающих. Поэтому ношение масок сегодня является и после вакцинации обязательным.

Более подробно на данный вопрос может ответить Министерства здравоохранения Тверской области.

## **12. Возможно ли включить прививку от COVID-19 в список обязательных прививок в санитарные книжки и ставить отметки о ней?**

Подтверждением прохождения гражданином вакцинации от COVID-19 является сертификат. Включение информации о вакцинации против COVID-19 в санитарную книжку носит добровольный характер.

**Наши контакты:**

***Горячая линия 8 800 200 11-69***

***Мойбизнес69.рф***

г. Тверь, проспект Победы, 14.